

DATI RELATIVI AI PREMI

ANNO 2022

Il “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2022” è stato costituito con Delibera N. 2 del 27/04/2023.

Nell’ambito delle risorse di parte fissa, l’indennità di funzione è stata attribuita con Determinazione n. 10 del 28/06/2022 mentre il premio di risultato per i dipendenti in organico è stato attribuito con Determinazione n. 13 del 31/05/2023; il premio di risultato è stato erogato in coerenza con il Sistema di Valutazione delle Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 14 del 14 marzo 2012.

Le risorse di parte variabile sono state stanziare con Determinazione n. 10 del 28/06/2022.

1. PARTE FISSA

Ammontare complessivamente stanziato	€. 29.700,00
Ammontare effettivamente distribuito	€. 28.936,71

a. INDENNITA’ DI FUNZIONE

	Importo distribuito per livello
Posizione organizzativa	€. 12.500,00
Impiegati	€. 6.100,00
Totale distribuito	€. 18.600,00

b. PREMI DI RISULTATO

Totale complessivamente stanziato	€. 11.100,00
Totale distribuito	€. 10.336,71

Grado di differenziazione della valutazione individuale effettuata dal dirigente		
Valutazione conseguita	Numero dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Da 0 a 100	0	0
Da 101 a 200	0	0
Da 201 a 300	1	20%
Da 301 a 400	0	0
Da 401 a 500	4	80%

2. PARTE VARIABILE

Totale complessivamente stanziato	€. 3.850,00
Totale da distribuire	€. 3.850,00