

DATI RELATIVI AI PREMI

ANNO 2023

Il “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2023” è stato costituito con Delibera N. 4 del 27/04/2023.

Nell’ambito delle risorse di parte fissa, l’indennità di funzione è stata attribuita con Determinazione n. 17 del 07/08/2023 mentre il premio di risultato per i dipendenti in organico è stato attribuito con Determinazione n. 23 del 16/05/2024; il premio di risultato è stato erogato in coerenza il nuovo “Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di funzione” ed il “Sistema di valutazione per l’attribuzione del premio di produttività e risultato” approvati con Delibera del Consiglio di Amministrazione N. 3 del 27/04/2023.

Le risorse di parte variabile sono state stanziare con Determinazione n. 10 del 28/06/2022.

INDENNITA’ DI FUNZIONE PERSONALE DIRIGENTE

Ammontare complessivamente stanziato	€. 30.500,00
Ammontare effettivamente distribuito	€. 14.333,36

1. PARTE FISSA

a. INDENNITA’ DI FUNZIONE

	Indennità di funzione distribuita per livello
Impiegati	€. 11.000,00
Totale distribuito	€. 11.000,00

b. PREMIO DI RISULTATO

Totale complessivamente stanziato	€. 18.700,00
Totale distribuito	€. 18.700,00

Grado di differenziazione della valutazione individuale effettuata dal dirigente		
Valutazione conseguita	Numero dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Da 0 a 100	1	1
Da 101 a 200	0	0
Da 201 a 300	0	0
Da 301 a 400	0	0
Da 401 a 500	4	80%

2. PARTE VARIABILE

Totale complessivamente stanziato	€. 1.187,86
Totale da distribuire	€. 1.187,86